

Stellenausschreibung

Die Lebenshilfe Stollberg ist Träger verschiedener sozialer Einrichtungen und Dienste im Erzgebirgskreis, darunter eine Werkstatt für Menschen mit Behinderungen, Wohnangebote, ambulante und teilstationäre Pflege, Kindertagesstätten, Frühförderstelle, ambulante Hilfen zur Erziehung, Schulsozialarbeit und Integrationsküche. Zur Verstärkung unseres Werkstattteams suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt**

einen **Gruppenleiter Küche** (m/w/d)

Die Stelle soll in Teilzeit (37,5 Std./Woche) unbefristet besetzt werden.

Ihre Aufgaben:

- Betreuen und Fördern von Menschen mit Behinderung im Arbeitsbereich Küche der WfbM und der Außenarbeitsplätze
- Mitwirken an der Gestaltung und Optimierung der Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderungen und Herstellen von Arbeitshilfen
- Organisation der Arbeitsabläufe und Verteilung der Arbeit innerhalb der Gruppe
- Anleitung und Hilfestellung bei der Umsetzung der jeweiligen Arbeitsaufgaben, Qualitäts- und Quantitätskontrolle, Einschätzung des Leistungsvermögens der Menschen mit Behinderung
- Hilfestellung und Unterstützung im Alltag (einschließlich Hygiene und Pflege)
- Dokumentation, Erstellen von Entwicklungsberichten, Führen von Förderplangesprächen
- Verantwortung für die Einhaltung der Unfallverhütungsvorschriften und den Arbeitsschutzbestimmungen, der Ordnung und Sauberkeit am Arbeitsplatz

Ihr Profil:

- Koch/Köchin, Konditor/in oder einen anerkannten Beruf im Gastronomiegewerbe
- SPZ- oder FAB-Ausbildung oder gleichwertige Ausbildung in einem sozialen oder pädagogischen Beruf wird anerkannt, wenn die handwerklichen Fähigkeiten anderweitig erworben wurden
- Kenntnisse über das Krankheitsbild der Beschäftigten und über eventuelle Hilfemaßnahmen in Notsituationen
- Fähigkeiten zur fachlichen und pädagogischen Anleitung der Beschäftigten und des zugeordneten Personals
- PC-Kenntnisse und Kenntnisse in der Bearbeitung von MICROS-Programmen
- Bereitschaft zur ständigen Weiterbildung
- Teamfähigkeit, Entscheidungs- und Durchsetzungsfähigkeit, Konfliktlösungskompetenz, Empathiefähigkeit
- hohes Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit und Sorgfalt, gepaart mit besonderer Belastbarkeit, Einsatzbereitschaft und Flexibilität
- gutes Organisations- und Zeitmanagement sowie strukturierte Arbeitsweise

- wertschätzendes und serviceorientiertes Auftreten gegenüber Klienten, Leistungsträgern, Kunden und Kooperationspartnern
- Führerschein Klasse B und Fahrpraxis

Unser Angebot:

- eine sinnstiftende, interessante, vielseitige und fachlich anspruchsvolle Aufgabe mit viel Gestaltungsspielraum
- ein zukunftsfähiger Arbeitsplatz in einer von besonderer Lebensqualität sowie sozialer, kultureller und landschaftlicher Vielfalt geprägten Region
- eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem gut funktionierenden Team
- regelmäßige Arbeitszeiten bei guter Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- eine Vergütung nach TVöD (Ost) SuE bis zur Entgeltgruppe S7 (bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen)
- einen Anspruch auf 30 Tage Urlaub im Kalenderjahr
- vermögenswirksame Leistungen
- eine Betriebliche Altersvorsorge im Form der Entgeltumwandlung
- eine auf Sie zugeschnittene Personalentwicklung, regelmäßige Dienstberatungen, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Weitere Informationen zum Träger finden Sie unter www.lebenshilfe-stollberg.de

Wenn Sie sich von unserem Angebot angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Bewerbung mit:

- tabellarischem Lebenslauf
- Nachweis über die erforderliche berufliche Qualifikationen
- Kopien von qualifizierten Dienst-/Arbeitszeugnissen

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins **bis zum 30.01.2022** per Email im PDF-Format an bewerbung@lebenshilfe-stollberg.de . Achten Sie bitte darauf, dass die einzelnen Anlagen 3 MB und die Gesamtdatenmenge der Anlagen 9 MB nicht überschreiten. Sollten Sie noch Fragen haben, dann beantworten wir Ihnen diese gern. Ansprechpartnerin für die Stellenausschreibung ist die Personalleiterin Frau Schreckenbach, Telefon: 037296/773-51.

Wir weisen darauf hin, dass wir keine Eingangsbestätigungen für eingegangene Bewerbungen versenden, bestätigen Ihnen den Eingang aber gern telefonisch. Bewerbungskosten werden nicht erstattet. Die Bewerbungsunterlagen werden nur zurückgesandt, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag zugesandt wird. Anderenfalls werden die Unterlagen nach Ablauf eines halben Jahres ab Ende der Ausschreibung gelöscht bzw. vernichtet.

Die in dieser Ausschreibung verwendeten Sprachformen für personenbezogene Bezeichnungen beziehen sich jeweils auf Personen jeglichen Geschlechts.

Stollberg, den 11.01.2022

D. Nowosatko
Geschäftsführer

R. Kunz
Betriebsratsvorsitzender